

Vergadering ouderraad GILKO (4/12/2018)

Aanwezig: Peter, Els, Ysabel, Wim / Karel, Björn, Kurt, Karen / Jürgen / Sophie Lejeune (vanaf agendapunt 2)

Verslag: Karen

AGENDA:

- 1 opvolging schooldirectie
- 2 lezing van de ouderraad
- 3 vertegenwoordiging afdeling Lemberge
- 4 reclamedrukwerk in de schoolpost
- 5 middagtoezicht Bergwegel
- 6 vegetarische maaltijden
- 7 fotoshoot

1 OPVOLGING SCHOOLDIRECTIE

Nadat het schooljaar dit jaar met twee directeurs startte, werd na twee maanden de samenwerking met Annelies Steenackers stopgezet. We beseffen dat dit een beslissing betreft die over individuele personeelsleden gaat (binnen het personeelsbeleid) en dat de inhoud van die beslissing dus niet openlijk kan besproken worden. Anderzijds, we zijn een schoolgemeenschap en deze kordate ingreep doet hier en daar ongerustheid rijzen.

Twee maanden is een hele korte termijn, die ons bezorgd maakt. Mede naar aanleiding van de brief die alle ouders kregen en de mailing die naar de leden van de schoolraad ging (en waarvan het statuut vragen opriep), formuleren we enkele bezorgdheden die we op de schoolraad willen bespreken:

- Binnen de schoolraad kregen we medezeggenschap in het opstellen van het functieprofiel voor de vacante directieposten. O.a. op basis daarvan gebeurde de selectie. Hoe alles precies in zijn werk is gegaan, kunnen we enkel reconstrueren doordat Karel (via Els Sys) een beetje op de hoogte is. Hierin zien we in de toekomst graag meer transparantie. Een duidelijke doorloop van de verschillende stappen en de verantwoordelijkheden binnen het selectieproces lijkt ons een must. Wie zetelt in de jury die de kandidaat aanstelt, op basis waarvan? Welke proeven worden ingericht? Enz.
- In de brief aan de ouders wordt gewag gemaakt van een moeizame 'persoonlijke' samenwerking. We denken dat 'professionele' samenwerking een correctere en zorgzamere formulering was geweest... Nu doet de formulering vermoeden dat de beslissing een persoonlijke keuze was?
- We zijn bezorgd over de manier waarop geselecteerd werd en zijn beducht voor een herhaling van de feiten. Een evenwichtig directieteam komt de stabiliteit en de continuïteit van het schoolwerk ten goede en lijkt ons cruciaal, niet in het minst om Sophie Lejeune

(die nu dubbel werk moet doen aan een loon dat niet overeenkomt met een fulltime directeurschap) zo snel mogelijk opnieuw te kunnen laten bijstaan in haar job als directeur. Kan er voorrang gegeven worden aan het snel opvolgen van de opvolging van Annelies?

- Mogen we ervan uitgaan dat de gemeenteraad zal nagaan waar het mis liep in de selectie? We vinden het aangewezen dat hierover ook gecommuniceerd wordt naar ons. Ook de volgende stappen die de gemeente wil zetten, krijgen we graag te horen. Op welke termijn wordt gehandeld? Wat met de kandidaten die in de selectie op de tweede en derde plaats stonden? Op die manier kunnen we er mee voor zorgen dat er geen stemmingmakerij ontstaat en het vertrouwen kan groeien.

2 JAARLIJKSE LEZING VAN DE OUDERRAAD

Ysabel stelt een brief op die ze bezorgt aan Jürgen en Karen. De brief wordt gekopieerd en meegegeven aan alle gezinsoudsten. Daarin polsen we naar de interesse van ouders voor een lezing/inspirerende avond omtrent thema's als: sociale media en schermtijd, gezonde voeding, mentale veerkracht, straffen en belonen, nieuwe autoriteit bij het opvoeden, enz. We verzamelen alle briefjes tegen de volgende ouderraad van 28/1.

3 VERTEGENWOORDIGING AFDELING BERGWEGEL

Voor de afdeling van Lemberge blijft Jürgen als enige over in de ouderraad. De redenen die de betrokken mensen opgeven, zijn uiteenlopend en begrijpelijk. Daarom gaan we op zoek naar drie nieuwe leden vanuit Lemberge. Jürgen stelt een brief op om aan alle ouders mee te geven. Daarnaast spreekt hij gericht mensen aan (die door de leerkrachten getipt worden). Als er kandidaten zijn, zal er een verkiezing moeten gebeuren.

We bekijken dit in het licht van ons huishoudelijk reglement, dat door Kurt werd opgevist en van enkele aangepaste artikels wordt voorzien. Zie mailbericht van 5/12/18 en hieronder.

Dit betreft dus met name hoofdstuk 4 in het huishoudelijk reglement (attachment).

Voorgestelde toevoegingen zijn **vetgedrukt**:

o 4.10 Wijzigingen in de samenstelling:

§ indien een lid van de ouderraad vertrekt (bv. kind naar andere school, lid dat vrijwillig vertrekt, etc.) wordt de volgende verkozene op de lijst lid van de ouderraad. **Indien er geen verkozenen overblijven op de lijst voor een desbetreffende vestiging, of indien de overige verkozenen niet in de ouderraad wensen te zetelen, kunnen er nieuwe leden voor de vestiging worden toegevoegd voor de verblijvende periode volgens onderstaande procedure:**

1. **de school stuurt een brief naar alle ouders in de vestiging dat zij zich kunnen kandidaat stellen voor de vertegenwoordiging in de ouderraad voor de resterende periode, tot aan de volgende geplande ouderraadverkiezingen**
2. **in functie van het aantal kandidaten wordt volgende procedure gevolgd:**
 - a. **indien minder of evenveel kandidaten dan vrije plaatsen voor de vestiging in de ouderraad: alle nieuwe kandidaten worden lid van de ouderraad**
 - b. **indien meer kandidaten dan vrije plaatsen voor de vestiging in de ouderraad:**

- i. eerst brengt de school alle nieuwe kandidaten in contact met elkaar, en laat hen zo toe om onderling te overleggen indien zij hun respectievelijke kandidaturen behouden of intrekken**
- j. indien het aantal kandidaten nog steeds hoger is dan het aantal vrije plaatsen organiseert de school ouderraad verkiezingen binnen de 3 maanden voor de vestiging, voor de resterende periode. Verkozenen worden toegevoegd aan de ouderraad**

Sophie gaat op zoek naar de brief die vorig jaar in de Kloosterstraat werd opgesteld bij de aanstelling van vertegenwoordigers in de ouderraad.

4 RECLAMEDRUKWERK IN DE SCHOOLPOST?

Wim stelt zich terecht vragen bij de hoeveelheid reclame in de schoolpost. Heel wat vzw's en andere zaakjes mogen hun aanbod via foldertjes bekend maken. Zit hier een lijn in? Welke keuzes worden hierin gemaakt? Op dit moment lijkt het aantal foldertjes toe te nemen? Sophie beaamt dat hierover nagedacht moet worden en neemt dit mee.

5 MIDDAGTOEZICHTEN BERGWEGEL

Els geeft aan dat het probleem met de middagtoezichten, die in de Bergwegel al te autoritair verlopen, nog steeds niet van de baan is. Sophie Lejeune kaart aan dat de betrokkenen hierover al aangesproken werden. Deze dagen gaat de aandacht naar de reorganisatie van de maaltijden in de Kloosterstraat, daarna gaat de focus naar de verdere opvolging in de Bergwegel. Graag nog even geduld.

6 VEGETARISCHE MAALTIJDEN

Ysabel breekt een lans voor het verder inzetten op lekkere vegetarische maaltijden. Op dit moment laat de smaak al eens te wensen over tijdens de vegetarische warme maaltijden op school. Er werd contact opgenomen met Hanssens, maar zonder veel resultaat. Binnen de Bergwegel gaan stemmen op om brutus.be (een vegetarische boterhamdienst) eens uit te proberen. We vinden dit als ouderraad een goed idee. Vegetarisch eten is belangrijk en we kunnen op zoek gaan naar verschillende mogelijkheden.

Op de volgende schoolraad zal iemand van EVA uitgenodigd zijn om samen na te denken over hoe we dit als school kunnen aanpakken, zo vult Sophie aan.

7 FOTOSHOOT

Om onszelf als leden van de ouderraad bekend te maken bij de andere ouders, voorzien we allemaal een foto van onszelf met onze kroost. Mee te brengen naar de volgende ouderraad. Foto en uitleg kunnen dan in de maandbrief verschijnen.

Volgende keer? 28/1, Bergwegel, 20u.

